

Na temelju članka 25., 26. i 35. Statuta Gradske knjižnice Marka Marulića Split, KLASA: 012-03/19-01/1, URBROJ: 2181-237-05/19-250 od 28. studenog 2019., Upravno vijeće Gradske knjižnice Marka Marulića Split a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom donijelo je dana 29. lipnja 2023. Izmjene i dopune Pročišćenog teksta Pravilnika o radu.

## **GRADSKA KNJIŽNICA MARKA MARULIĆA SPLIT**



**Ulica slobode 2  
21 000 Split**

### **IZMJENE I DOPUNE PROČIŠĆENOG TEKSTA PRAVILNIKA O RADU**

Lipanj 2023.



Upravno vijeće Gradske knjižnice Marka Marulića Split donijelo je na sjednici održanoj dana 27. siječnja 2021. **Pročišćeni tekst Pravilnika o radu (u nastavku teksta: Pravilnik)** koji obuhvaća Pravilnik o radu Gradske knjižnice Marka Marulića Split koji je donijelo Upravno vijeće Gradske knjižnice Marka Marulića Split na sjednici održanoj dana 29. lipnja 2015. (KLASA: 012-03/15-02/1, URBROJ: 2181-237-05/15-711) i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu koji je donijelo Upravno vijeće Gradske knjižnice Marka Marulića Split na sjednici održanoj 29. studenog 2016. (KLASA: 012-03/16-02/4, URBROJ: 2181-237-05/16-1558).

Ovom izmjenom i dopunom **Pročišćenog teksta Pravilnika o radu** mijenja se Pravilnik kako bi se uskladio s izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/22) kako slijedi:

#### **Članak 1.**

**Članak 13. stavak 1. točka 1. se dopunjuje i sada glasi:**

„ 1. strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu.

#### **Članak 2.**

**U članku 15. stavak 5. mijenja se i sada glasi:**

„ (5) Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu iz stavka 2. ovoga članka Pravilnika smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca, neovisno o tome jesu li sklopljeni samo s jednim poslodavcem ili s više poslodavaca, ako se ti poslodavci smatraju povezanim poslodavcima.“

#### **Članak 3.**

**U članku 17. dodaje se stavak 2. koji glasi:**

„ (2) U slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, poslodavac može, radi nastavka poslovanja te zaštite zdravlja i sigurnosti radnika i drugih osoba, bez izmjene ugovora o radu s radnikom dogovoriti rad na izdvojenom mjestu rada.“

#### **Članak 4.**

**U članku 52. dodaje se stavak 7.:**

„ (7) Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost. Radnik je dužan najmanje 3 dana prije korištenja prava na odsutnost posla obavijestiti poslodavca.,,



#### **Članak 5.**

**U članku 75. stavku 1. mijenjaju se valutne vrijednosti i sada glase:**

(1) Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad kod Poslodavca i to za navršenih:

- 10 godina u bruto iznosu od 298,63 EUR
- 15 godina u bruto iznosu od 398,17 EUR
- 20 godina u bruto iznosu od 497,71 EUR
- 25 godina u bruto iznosu od 597,25 EUR
- 30 godina u bruto iznosu od 696,79 EUR
- 35 godina u bruto iznosu od 796,34 EUR
- 40 godina u bruto iznosu od 995,42 EUR
- 45 godina u bruto iznosu od 1194,51 EUR

#### **Članak 6.**

**Članak 100. briše se.**

**Članci od 101.-140. postaju članci 100.-139.**

#### **Članak 7.**

**U članku 103. stavak 1. mijenja se i glasi:**

„ Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza ugovora o radu. Iznimno, otkazni rok radniku koji je u vrijeme dostave odluke o otkazu privremeno nesposoban za rad počinje teći od dana prestanka njegove privremene nesposobnosti za rad.“

**U stavku 2.** iza pojma posvojiteljskog dopusta dodaje se pojam očinski dopust.

#### **Članak 8.**

**U članku 104. dodaje se stavak 7. koji glasi:**

„ Radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža ne ostvaruje pravo na otkazni rok.“

#### **Članka 9.**

**Naslov iznad članka 108. dopunjuje se i glasi:**

„Otpremnina zbog prestanka radnog odnosa“.

#### **Članak 10.**

**U članku 108. dodaje se stavak 5. koji glasi:**

„ Otpremninu ne ostvaruje radnik kojem se ugovor o radu otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem te radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima najmanje navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.“

#### **Članak 11.**

**U članku 115. dodaje se stavak 4. koji glasi:**

„ Dostavu potvrda, isprava, akata i drugih pismena koje poslodavac upućuje radniku, ako nije uređena na način iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac može izvršiti u pisanom obliku,



odnosno u elektroničkom obliku, pod uvjetom da su dostupni radniku, da se mogu ispisati i pohraniti te da poslodavac zadrži dokaz da ih je radniku dostavio odnosno da ih je radnik primio.“

Dosadašnji stavci 4-8 postaju 5-9.

#### Članak 12.

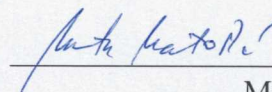
U člancima 126., 127. i 128. iza pojma posvojiteljskog dopusta dodaje se pojam očinski dopust.

#### Članak 13.

Ove Izmjene Pročišćenog teksta Pravilnika o radu stupaju na snagu u roku od 8 dana nakon dana objavljivanja na oglasnim pločama na oglasnim pločama Gradske knjižnice Marka Marulića Split.

Stupanjem na snagu ovih Izmjena Pravilnika ne prestaje važiti Pročišćeni tekst Pravilnika o radu od 27. siječnja 2021., osim ako su u suprotnosti s ovim Izmjenama Pravilnika.

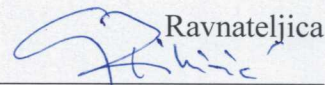
Predsjednica Upravnog vijeća  
Gradske knjižnice Marka Marulića Split



Mirta Matošić

Službena zabilješka:

Ovaj Pravilnik oglasen je dana 3. srpnja 2023., a stupa na snagu dana 11. srpnja 2023.



Grozdana Ribičić

KLASA: 012-03/23-02/3  
URBROJ: 2181-237-05/23-286  
Split, 21. lipnja 2023.